



De Wet Poortwachter verplicht de werkgever en werknemer mee te werken aan een re-integratie traject. De ultieme sanctie op niet meewerken is voor werknemer dat de werkgever kan stoppen met het betalen van zijn loon, voor de werkgever is de sanctie dat enerzijds het UWV de werknemer niet direct toelaat tot de WAO-procedure, waardoor hij langer het loon moet door betalen. Anderzijds is een civiel rechtelijke claim van de werknemer in een dergelijk geval mogelijk. Voldoende reden voor beide partijen om zich in te zetten bij de re-integratie.

Uitgangspunt voor het opstellen van een re-integratieplan is dat thuis zitten geen problemen oplost, maar alleen geld kost. Daarom streef ik naar een zo spoedig mogelijke hervatting op het werk. Hierbij moet natuurlijk rekening worden gehouden met de problemen en beperkingen van de werknemer en de mogelijkheden van de werkgever.

In het re-integratieplan wordt duidelijk aangegeven welke stappen worden gezet om tot een goed re-integratietraject te komen. Dit plan wordt voorgelegd aan werknemer en werkgever ter goedkeuring.

Mocht iemand niet gereïntegreerd kunnen worden bij de eigen werkgever, kan het UWV de re-integratiekosten vergoeden. Wij helpen u met de aanvraag van deze vergoeding.